



แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสอง
อำเภอเมืองกระป๋อง จังหวัดกระป๋อง

คำนำ

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการ ตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้ประกาศหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการ บริหารจัดการความเสี่ยง โดยใช้มาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนดเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง และข้อ ๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของรัฐ ที่กระทรวงการคลังกำหนด และสามารถนำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงอื่นมา ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ดังนั้น การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วน ตำบลเขาทองต้องให้ความสำคัญ และถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO : ERM Integrated Framework) ประกอบกับหลักเกณฑ์การวัดประเมินผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง ที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังกำหนด การดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาทอง ได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองเป็นอย่างดี ตลอดจนการ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานสามารถนำมา ประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม และทำให้การดำเนินงานประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกระดับขององค์กร

คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ความหมายและคำจำกัดความ	๒
บทที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง	๕
๑. ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง	๗
๒. วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าประสงค์/และยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง	๗
๓. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓/ ยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกระบี่	๗
การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	๘
การวิเคราะห์ศักยภาพ	๙
การวิเคราะห์องค์กร	๑๐
บทที่ ๓ หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๕
๑. หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร	๑๕
๒. กรอบการบริหารความเสี่ยง	๑๗
๓. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๘
๔. การระบุความเสี่ยง	๒๐
๕. การประเมินความเสี่ยง	๒๑
๖. การตอบสนองความเสี่ยง	๒๓
๗. การรายงานและติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๖
๘. ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๖
๙. การติดตามและทบทวน	๒๖
๑๐. นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๗
บทที่ ๔ การบริหารจัดการความเสี่ยง	๒๘
๑.การคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมเพื่อนำมาบริหารความเสี่ยง ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์	๒๘
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน	๓๐
แผนการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๒
รายชื่อโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	๓๔
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบ (บส.๑)	๓๖
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง (บส.๒)	๓๗
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (บส.๓)	๔๑
	๔๙

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรจะต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ทั้งที่เป็นความเสี่ยงและโอกาส (Risk and Opportunities) ต่อองค์กร โดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบในขณะที่โอกาสจะเป็นตัวสร้างราคาต่อองค์กร ดังนั้นการบริหารจัดการความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะช่วยป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร นอกจากนี้การบริหารจัดการความเสี่ยงยังเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ ส่งผลที่ดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทางและกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด” และหนังสือกระทรวงการคลังที่ ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management Integrated Framework) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ซึ่งได้กำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยงขององค์กรไว้ว่า

การบริหารความเสี่ยงขององค์กร คือการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการที่กำหนดขึ้นและนำไปใช้โดยคณะกรรมการฝ่ายบริหารและบุคลากรอื่นๆขององค์กร เพื่อกำหนดกลยุทธ์และใช้กับหน่วยงานทั้งหมดในองค์กรโดยได้รับการออกแบบมาเพื่อระบุเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นซึ่งอาจมีผลกระทบต่อองค์กร รวมทั้งการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) ประเมินได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างมีระบบทั้งนี้เพื่อให้ความมั่นใจว่าองค์กรจะบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงจึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกระดับขององค์กร

วัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง

๑. เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในองค์กรมีความเข้าใจในกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงสามารถบริหารความเสี่ยงได้ในทิศทางเดียวกัน

๒. เพื่อหน่วยงานสามารถดำเนินงานได้ตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนดในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการวัดความเสี่ยงในหน่วยงานทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และหน่วยตรวจสอบภายใน

๔. เพื่อเป็นการลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นกรอบแนวทางในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง

เป้าหมายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

๒. จัดให้มีระบบการบริหารที่ดีและเป็นไปอย่างมีระบบ และมีองค์ประกอบหลักของการบริหาร ความเสี่ยงที่ดีและครบถ้วน

๓. สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ

ประโยชน์ของการบริหารความเสี่ยง

๑. เป็นแหล่งข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการตัดสินใจด้านต่างๆ เนื่องจากการบริหารความเสี่ยง เป็นการดำเนินการซึ่งตั้งอยู่บนสมมุติฐานในการตอบสนองต่อเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร

๒. ช่วยสะท้อนให้เห็นภาพรวมของความเสี่ยงต่างๆที่สำคัญ ซึ่งจะทำให้พนักงานภายในองค์กร เข้าใจเป้าหมายและภารกิจหลักขององค์กร และตระหนักถึงความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรได้อย่างครบถ้วน

๓. เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานเนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ผู้บริหารสามารถมั่นใจได้ว่า ความเสี่ยงได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและทันเวลารวมทั้งเป็นเครื่องมือ ที่สำคัญของผู้บริหารในการบริหารงานและการตัดสินใจในด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์การติดตามควบคุม และวัดผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร

๔. ช่วยให้การพัฒนาองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกันการบริหารความเสี่ยง ทำให้รูปแบบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานขององค์กรมีการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน เช่น การตัดสินใจโดยผู้บริหารมีความเข้าใจในกลยุทธ์วัตถุประสงค์ขององค์กรและระดับความเสี่ยงอย่างชัดเจน

๕. ช่วยให้การพัฒนาการบริหารและจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การจัดสรรทรัพยากรเป็นไปอย่างเหมาะสม โดยพิจารณาถึงระดับความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรมและการเลือกใช้มาตรการในการบริหารความเสี่ยง

๒. ความหมายและคำจำกัดความ

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์/การกระทำใดๆที่มีความไม่แน่นอน ซึ่งหากเกิดขึ้นจะมีผลกระทบในเชิงลบต่อวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายขององค์กร หรือลดโอกาสที่จะบรรลุความสำเร็จต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการที่จะก้าวสู่พันธกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ปัจจัยความเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง สาเหตุของความเสี่ยงซึ่งจะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใดและจะเกิดขึ้นได้อย่างไรและทำไม ทั้งนี้

สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการระบุความเสี่ยงและการวิเคราะห์เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงที่จะมีผลกระทบต่อการบรรลุเป้าประสงค์ขององค์กรโดยการประเมินจาก

๑. โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง
๒. ผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดของความรุนแรงความเสียหายที่เกิดขึ้นหากเกิด

ระดับของความเสี่ยง (Risk Level) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๕ ระดับคือ ความเสี่ยงสูงมาก ความเสี่ยงสูง ความเสี่ยงปานกลาง ความเสี่ยงต่ำ และความเสี่ยงต่ำมาก

โอกาส (Opportunity) หมายถึง เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอน ซึ่งหากเกิดขึ้นจะมีผลกระทบในเชิงบวกต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร ซึ่งผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องควรจะได้ทบทวนถึงกลยุทธ์และแผนงานที่เหมาะสมใหม่ เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กรนอกเหนือจากแผนงานและโครงการที่ได้กำหนดไว้แล้ว

การควบคุมภายใน (Internal Control) หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่บุคลากรในองค์กร โดยคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุกระดับ และพนักงานทุกคนมีบทบาทร่วมกันในการจัดให้มีขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่าการปฏิบัติงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง การกำหนดนโยบายโครงสร้างและกระบวนการเพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหารและบุคลากรนำไปปฏิบัติในการกำหนดกลยุทธ์และปฏิบัติงานทั่วทั้งองค์กร โดยกระบวนการบริหารความเสี่ยงจะสัมฤทธิ์ผลได้องค์กรจะต้องสามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นประเมินผลกระทบต่อองค์กรและกำหนดวิธีการจัดการที่เหมาะสมให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในระดับหนึ่งว่าผลการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้

COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) หมายถึง กรอบแนวคิดในการบริหารความเสี่ยงแบบทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management: ERM) มีแนวทางในการแจกแจงปัญหาและความเสี่ยงออกเป็นองค์ประกอบย่อยรวมถึงมีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน

การบริหารความเสี่ยงโดยองค์กรรวม (Enterprise Risk Management: ERM) หมายถึง การบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรรวมถึงกระบวนการในการปฏิบัติงาน โดยต้องพยายามที่จะลดสาเหตุของความเสี่ยงในแต่ละโอกาสที่เกิดขึ้นแล้วจะทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย โดยการทำให้ระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรเป็นสำคัญ

การจัดการความเสี่ยง หมายถึง แนวทางในการลดโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ หรือความเสี่ยง หรือลดผลกระทบความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Tolerance) การ

ติดตามประเมินผล หมายถึงระบบบริหารความเสี่ยงที่สมบูรณ์ หน่วยงานจะต้องมีการติดตามผลระหว่างดำเนินการตามแผน และทำการตรวจทานว่าแผนมีการจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิภาพดีให้คงดำเนินการต่อไป เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงถูกกำหนดไว้มีประสิทธิภาพเพียงพอเหมาะสม มีการปฏิบัติตามจริงหากพบข้อบกพร่องต้องได้รับการแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลา นอกจากนี้ควรกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงซ้ำอีกอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อดูว่าความเสี่ยงได้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้แล้วมีความเสี่ยงใหม่เพิ่มขึ้นมาอีกหรือไม่

ความเสี่ยงจากปัจจัยภายใน หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ความเสี่ยงที่องค์กรต้องพยายามลดให้น้อยลงหรือหมดไปได้แก่ ความเสี่ยงในด้านนโยบาย ความเสี่ยงในด้านการดำเนินงาน ความเสี่ยงในด้านทรัพยากรบุคคล ความเสี่ยงในด้านการเงิน และความเสี่ยงในด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เป็นต้น

ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เป็นสิ่งที่อยู่นอกเหนือความรับผิดชอบองค์กร ซึ่งต้องพยายามหามาตรการที่จะลดผลกระทบในทางลบให้ได้มากที่สุด ได้แก่ ความเสี่ยงด้านสภาพเศรษฐกิจ ความเสี่ยงด้านการเมืองการปกครอง ความเสี่ยงด้านการแข่งขัน ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านสังคมและพฤติกรรมของผู้บริโภค ความเสี่ยงด้านกฎหมาย และความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและภัยธรรมชาติ เป็นต้น

บทที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ข้อมูลทั่วไป

๑. ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาทอง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองกระบี่ ๒๔ กิโลเมตร ตำบลเขาทองอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองกระบี่ ประมาณ ๒๔ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๖๙ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔๓,๑๒๕ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่หมู่บ้าน ๖ หมู่บ้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง มีประชากรทั้งสิ้น ๖,๙๑๑ คน จำนวนครัวเรือนทั้งหมด ๒,๑๕๒ ครัวเรือน เพศชาย ๓,๔๘๒ คน เพศหญิง ๓,๔๒๙ คน รายละเอียด ดังนี้

ที่	หมู่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนหลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	หมู่ที่ ๑ ในสระ	๙๕๘	๙๕๕	๑,๙๑๓	๖๒๓
๒	หมู่ที่ ๒ เขาทอง	๔๔๒	๔๖๑	๙๐๓	๒๖๑
๓	หมู่ที่ ๓ ท่าเลน	๓๗๐	๓๒๒	๖๙๒	๒๘๓
๔	หมู่ที่ ๔ น้ำโครมโครม	๕๓๐	๕๓๑	๑,๐๖๑	๓๖๕
๕	หมู่ที่ ๕ ท่าพรุ	๔๕๓	๔๓๒	๘๘๕	๒๐๖
๖	หมู่ที่ ๖ ท่าทองกลาง	๗๒๙	๗๒๘	๑,๔๕๗	๔๑๔
รวม		๓,๔๘๒	๓,๔๒๙	๖,๙๑๑	๒,๑๕๒

* ข้อมูล สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ เป้าประสงค์/ และยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ตำบลแห่งการพัฒนา สู่คุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมการท่องเที่ยว ชุมชนร่วมกันอนุรักษ์ประเพณี ศาสนา วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจ (Mission)

๑. มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน และส่งเสริมด้านการตลาด ประชาสัมพันธ์พื้นที่ท่องเที่ยวให้กระจายไปสู่ชุมชนและท้องถิ่นอย่างทั่วถึง เพื่อยกระดับรายได้จากการท่องเที่ยว

๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตรให้เติบโตอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อสร้างรายได้ให้กับพื้นที่อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. พัฒนาและเพิ่มศักยภาพทรัพยากรบุคคลทั้งภาคการท่องเที่ยวและการเกษตร เพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การทำงานให้สูงขึ้นนำไปสู่การขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศและรักษา ความเป็นอัตลักษณ์ของอันดามัน

อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖) บัญญัติไว้ในหมวด ๒ ส่วนที่ ๓

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๔) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ
- (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

- (๘) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๒) การท่องเที่ยว
- (๑๓) การผังเมือง

เป้าประสงค์

- ๑. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน
- ๒. พัฒนาการศึกษาย่างต่อเนื่อง และอนุรักษ์ประเพณี ศาสนาวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน
- ๓. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ประชาชนมีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๔. ส่งเสริมการท่องเที่ยวและอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- เสริมสร้างการพัฒนามาตรฐานโครงสร้างระบบการคมนาคมให้ครอบคลุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการศึกษา และอนุรักษ์ ประเพณี ศาสนาวัฒนธรรม

- ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา การกีฬา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการมีส่วนร่วมของประชาชน

- พัฒนาการบริหารจัดการบุคลากร องค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
- สนับสนุนส่งเสริมการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน
- ช่วยเหลือและสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมการท่องเที่ยวและอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในตำบล
- ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓/ และยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกระบี่

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ ที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะยาว ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

- หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน

มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

- หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็งมีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้
- หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัยเติบโตได้อย่างยั่งยืน
- หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

- หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกระบี่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการท่องเที่ยวสีเขียว (Green Tourism)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร และเพิ่มศักยภาพให้กับการเกษตร
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชนสู่สังคมน่าอยู่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการเป็น เมืองท่องเที่ยวคุณภาพ

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองมีหลายประการ ดังนี้

๑. พื้นที่เขตปกครองมากถึง ๖๙ ตารางกิโลเมตร แต่งบประมาณค่อนข้างจำกัด ทำให้ไม่สามารถพัฒนาได้มากเท่าที่ควร

๒. การตั้งถิ่นฐานบ้านเรือนมีลักษณะโหดและเป็นกลุ่มเล็ก กระจัดกระจายไปตามพื้นที่ ทำให้ยากต่อการพัฒนาด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน

๓. พื้นที่ส่วนใหญ่ติดเขตป่าไม้ถาวร และป่าสงวน ทำให้การพัฒนาต้องประสานงานหลายฝ่าย ด้วยติดข้อกฎหมาย

๔. เจ้าของที่ดินบางส่วน ยังครอบครองที่ดินยังไม่ได้กรรมสิทธิ์ที่ดิน ทำให้การพัฒนาที่ดินทำได้ยาก

๕. ระบบประปา เป็นระบบบ่อดาลทั้งหมด ทำให้ต้องดูแลในด้านระบบการทำงานและการบำรุงรักษา
มาก

๖. ระบบไฟฟ้าเข้าถึงหมู่บ้านครบทั้งหมด แต่ไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ครอบคลุมพื้นที่

๗. ระบบท่อระบายน้ำยังไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่ ทำให้เกิดน้ำท่วมขังระบายไม่ทัน

การวิเคราะห์ศักยภาพ

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่างๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้ โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง (Strength – S) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอกได้แก่โอกาส (Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T) เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์องค์กร

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. เป็นพื้นที่ที่มีเกาะแก่งสวยงาม เหมาะสมสำหรับการท่องเที่ยว
๒. มีศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์
๓. มีกลุ่มอาชีพหลากหลาย เช่น กลุ่มเครื่องแกง กลุ่มปักผ้า
๔. มีธรรมชาติที่สวยงาม
๕. ประชาชนมีอาชีพที่สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัว เช่น การประมง จับสัตว์น้ำ การเกษตร

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. การคมนาคมไม่สะดวก
๒. ไฟฟ้าดับเป็นประจำ
๓. ด้านระบบประปาเพื่ออุปโภค – บริโภคไม่เพียงพอ
๔. พื้นที่การทำกินไม่เพียงพอ
๕. ปัญหาด้านงบประมาณที่มีไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
๖. ปัญหาการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. การส่งเสริมอาชีพประชาชนผู้มีรายได้น้อย ยังไม่ได้รับการส่งเสริมเท่าที่ควร
๘. ปัญหาเรื่องของขยะ
๙. ปัญหาเรื่องยาเสพติดแพร่ระบาด

โอกาส (Opportunity = O)

๑. มีกลุ่มนักท่องเที่ยวเข้ามามากมาย ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายสินค้า หรือการเป็นมัคคุเทศก์ (ไกด์นำเที่ยวภายในเกาะ)
๒. การส่งเสริมสินค้าที่ผลิตเองภายในตำบล
๓. โอกาสในการสร้างเครือข่ายผู้ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็ง
๔. จังหวัดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับชุมชน/ครอบครัว
๕. การส่งเสริมในด้านสถาบันครอบครัว

อุปสรรค (Treat = T)

๑. การผันผวนของราคาผลผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๒. วัตถุดิบในการผลิตผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นเริ่มขาดแคลน
๓. การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคการเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
๔. สภาวะเศรษฐกิจที่สูงขึ้น
๕. การตอบรับกระแสบริโภคนิยมและวัฒนธรรมตะวันตกของประชาชน
๖. สภาวะการแข่งขันทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น
๗. สภาพภูมิอากาศที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการท่องเที่ยวสถานการณ์การระบาดของโรค

(โควิด ๑๙)

การวิเคราะห์องค์กร

๑. การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตามหลัก SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองแบบองค์รวม มีดังนี้

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. เป็นพื้นที่ที่มีเกาะแก่งสวยงาม เหมาะสมสำหรับการท่องเที่ยว
๒. มีศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์
๓. มีกลุ่มอาชีพหลากหลาย เช่น กลุ่มเครื่องแกง กลุ่มปักผ้า
๔. มีธรรมชาติที่สวยงาม
๕. ประชาชนมีอาชีพที่สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัว เช่น การประมง จับสัตว์น้ำ การเกษตร

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. การคมนาคมไม่สะดวก
๒. ไฟฟ้าดับเป็นประจำ
๓. ด้านระบบประปาเพื่ออุปโภค – บริโภคไม่เพียงพอ
๔. พื้นที่การทำกินไม่เพียงพอ
๕. ปัญหาด้านงบประมาณที่มีไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
๖. ปัญหาการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. การส่งเสริมอาชีพประชาชนผู้มียาได้น้อย ยังไม่ได้รับการส่งเสริมเท่าที่ควร

๘. ปัญหาเรื่องของขยะ

๙. ปัญหาเรื่องยาเสพติดแพร่ระบาด

โอกาส (Opportunity = O)

๑. มีกลุ่มนักท่องเที่ยวเข้ามามากมาย ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายสินค้า หรือการเป็นมัคคุเทศก์ (ไกด์นำเที่ยวภายในเกาะ)

๒. การส่งเสริมสินค้าที่ผลิตเองภายในตำบล

๓. โอกาสในการสร้างเครือข่ายผู้ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๔. จังหวัดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับชุมชน/ครอบครัว

๕. การส่งเสริมในด้านสถาบันครอบครัว

อุปสรรค (Treat = T)

๑. การผันผวนของราคาผลผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๒. วัตถุประสงค์ในการผลิตผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นเริ่มขาดแคลน

๓. การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคการเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

๔. สภาวะเศรษฐกิจที่สูงขึ้น

๕. การตอบรับกระแสบริโภคนิยมและวัฒนธรรมตะวันตกของประชาชน

๖. สภาวะการแข่งขันทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น

๗. สภาพภูมิอากาศที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการท่องเที่ยวสถานการณ์การระบาดของโรค

(โควิต ๑๙)

๒. การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาตามหลัก SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง เป็นรายด้านแยกตามยุทธศาสตร์ พบว่า

๒.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. ตำบลเขาทอง มีการจัดให้บริการด้านสาธารณูปโภคอย่างเพียงพอและทั่วถึง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง มีการจัดให้มีบริการทำเทียบเรือที่ทันสมัย

๓. ผู้บริหารตำบลเขาทอง มีวิสัยทัศน์และนโยบายในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่กว้างไกล

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง มีงบประมาณจำนวนจำกัด จึงไม่สามารถทำการก่อสร้างหรือปรับปรุงบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานได้ทั้งหมด

โอกาส (Opportunity = O)

๑. รัฐบาลอุดหนุนงบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ตำบลเขาทองมีแหล่งน้ำธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ สามารถใช้ได้ตลอดทั้งปี

อุปสรรค (Threat = T)

๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรสำหรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีจำนวนน้อยและไม่เพียงพอ

๒. การสรรหาผู้รับเหมา อาจทำได้ยากในบางโครงการ

๓. พื้นที่ก่อสร้างมีน้ำท่วมขังและมีลมพายุ
๔. ผู้รับจ้างขาดคุณธรรมในการทำงาน

๒.๒ การพัฒนาทางการศึกษา และอนุรักษ์ ประเพณี ศาสนาวัฒนธรรม

จุดแข็ง (Strength =S)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง มีสนามกีฬาที่ได้มาตรฐาน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง มีกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านนี้โดยตรง

จุดอ่อน (Weakness =W)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ขาดงบประมาณในการพัฒนาปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาเทียมป่า
๒. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขาดแคลนบุคลากร

โอกาส (Opportunity = O)

๑. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้อง พร้อมในการเข้ามาประสานงานให้ความช่วยเหลือ ความร่วมมือในการพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและการกีฬา
๒. ตำบลเขาทองมีนักกีฬาที่มีคุณภาพ
๓. ตำบลเขาทองมีภูมิปัญญาท้องถิ่นและศิลปะพื้นบ้านเป็นของตนเอง
๔. ประชาชนให้ความสำคัญกับการทะนุบำรุงศาสนา
๕. ประชาชนส่วนใหญ่มีความสนใจเข้าร่วมการจัดงานประเพณีต่างๆ เช่น การถือศีลกินเจ ประเพณีเดือนสิบ
๖. ตำบลเขาทอง มีโรงเรียนจำนวนหลายโรงเรียน

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat =T)

๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรสำหรับสนับสนุน โครงการทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และการกีฬา ยังไม่เพียงพอ
๒. มีความขัดแย้งในกลุ่ม
๓. กรรมการบริหารจัดการกลุ่ม/ชมรม ขาดความรู้ ความชำนาญ ทางด้านนั้นๆ

๒.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการมีส่วนร่วมของประชาชน

จุดแข็ง (Strength = S)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง มีการส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกาย ไม่ว่าจะเป็นการจัดสถานที่หรืออุปกรณ์ออกกำลังกาย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ให้ความสำคัญและสงเคราะห์แก่เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้พิการ และผู้ยากไร้ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองมีการตั้งงบประมาณสำหรับช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางธรรมชาติ
๔. ตำบลเขาทองมีอาสาสมัคร อปพร. สำหรับช่วยงานป้องกันสาธารณภัย จำนวน ๕๐ คน

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองมีจำนวนบุคลากรน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณงาน ในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ถูกจำกัดด้วยงบประมาณที่มีจำนวน จำกัด

โอกาส (Opportunity = O)

๑. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้อง พร้อมในการเข้ามาประสานงาน ให้ความช่วยเหลือ ความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

๒. การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถบริหารงานด้านการพัฒนาคุณภาพได้อย่างเต็มที่

๓. ตำบลเขาทองมี รพสต.บ้านในสระ สำหรับการดูแลรักษาพยาบาลแก่ประชาชนใน เบื้องต้น

อุปสรรค (Threat = T)

๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการพัฒนามีอยู่อย่างจำกัด ในขณะที่ปริมาณงานที่ ต้องการพัฒนามีมากทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๒. ข้อกฎหมายและระเบียบบางตัว ยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๓. ปัญหาเรื่องนโยบายไม่ชัดเจน เพราะขาดเสถียรภาพทางการเมือง

๔. ความผูกพันทางเศรษฐกิจ

๕. ที่ตั้งของตำบลเขาทองอยู่ติดทะเล ส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาติบ่อยครั้ง

๖. รพสต.บ้านในสระ ยังขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์

๗. ประชาชนบางส่วนขาดความสนใจที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน

๘. ประชาชนบางส่วนขาดระเบียบวินัยในการดำเนินชีวิตร่วมกัน เช่น ไม่มีวินัยการจราจร ขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด ก่อความเดือดร้อนในสังคม

๙. ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๔ การส่งเสริมการท่องเที่ยวและอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strength =S)

๑. ผู้บริหารมีนโยบายที่ชัดเจนในการส่งเสริมการท่องเที่ยวในเขตตำบลเขาทองในรูปแบบการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับไว้บริหารนักท่องเที่ยว เช่น ท่าเทียบเรือสำหรับเดินทางไปยังเกาะต่าง ๆ

จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองขาดแคลนงบประมาณในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

โอกาส (Opportunity = O)

๑. มีหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน ที่เกี่ยวข้อง พร้อมในการเข้ามาประสานงาน ให้ความช่วยเหลือ ความร่วมมือในการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
๒. การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถบริหารงานด้านการท่องเที่ยวได้อย่างเต็มที่
๓. รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. ตำบลเขาทองมีป่าชายเลน เกาะห้อง เกาะผักเบี้ย และเกาะเหลาหลายดิ่ง ฯลฯ
๕. ตำบลเขาทองมีสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับไว้บริการนักท่องเที่ยว เช่น บังกะโล ร้านอาหารเรือคายัค เรือสปีดโบ๊ท ฯลฯ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. ภาวะเศรษฐกิจโลกที่มีผันผวน
๒. ความไม่สงบในสามชายแดนใต้อาจส่งผลกระทบต่อความตัดสินใจของนักท่องเที่ยว
๓. การบุกรุกพื้นที่ป่าชายเลนของกลุ่มนายทุน
๔. ประชาชนในพื้นที่ไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษได้
๕. ความไม่เป็นระเบียบของอาคารบ้านเรือน และร้านค้าข้างถนน
๖. ประชาชนบางส่วนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๗. ประชาชนในพื้นที่ขาดการพัฒนาผลิตภัณฑ์ประเภทของที่ระลึก สำหรับจำหน่ายนักท่องเที่ยว
๘. ถนนสู่เส้นทางท่องเที่ยวยังมีความขรุขระเป็นหลุม บ่อ ในบางช่วงบางตอน

บทที่ ๓

หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร

ความเสี่ยง คือ เหตุการณ์การกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และจะส่งผลกระทบต่อสร้างความเสียหายความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุความสำเร็จต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ทั้งในระดับองค์กรระดับหน่วยงานและระดับบุคคลได้

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กลวิธีที่เป็นเหตุเป็นผลที่นำมาใช้ในการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมิน จัดการ ติดตาม และสื่อสารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมหน่วยงาน/ฝ่ายงานหรือกระบวนการดำเนินงานขององค์กร เพื่อช่วยลดความสูญเสียในการไม่บรรลุเป้าหมายให้เหลือน้อยที่สุดและเพิ่มโอกาสแก่องค์กรมากที่สุด

การบริหารความเสี่ยง ยังหมายถึง การประกอบกันอย่างลงตัวของวัฒนธรรมองค์กร กระบวนการและโครงสร้างองค์กร ซึ่งมีผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพการบริหารและผลได้ผลเสียขององค์กรอีกด้วย

การบริหารความเสี่ยงขององค์กรโดยรวม (Enterprise Wide Risk Management) คือการบริหารความเสี่ยงโดยมีโครงสร้างองค์กร กระบวนการ และวัฒนธรรมองค์กรประกอบเข้าด้วยกันและมีลักษณะสำคัญ ดังนี้

- ผสมผสานและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร เพราะเป็นกลไกส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และเป็นหัวใจของผู้มีผลประโยชน์ร่วม

- การบริหารความเสี่ยงควรสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ การตัดสินใจ และสามารถนำไปใช้กับองค์ประกอบอื่น ๆ ในการบริหารขององค์กรได้เป็นอย่างดี

- พิจารณาความเสี่ยงทั้งหมดโดยครอบคลุมความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับกลยุทธ์ การดำเนินงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการเงิน ซึ่งความเสี่ยงเหล่านี้อาจทำให้เกิดความเสียหายความไม่แน่นอน และโอกาส รวมถึงการมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และความต้องการของผู้มีผลประโยชน์ร่วม

- ความเสี่ยงโดยรวมของทุกองค์กร ได้แก่

๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: SR) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อความสำเร็จวิสัยทัศน์ พันธะกิจ หรือสถานะขององค์กร โดยแหล่งที่มาของความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ สามารถจำแนกได้ ๒ ประเภท คือ

๑.๑ ปัจจัยความเสี่ยงภายนอก ได้แก่ ภาวะการณ์การแข่งขัน การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางการเมือง

๑.๒ ปัจจัยความเสี่ยงภายใน ได้แก่ ปัจจัยภายในที่องค์กรสามารถควบคุมได้ แต่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ โครงสร้างองค์กร กระบวนการ และวิธีปฏิบัติงาน ความเพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยี สำหรับการให้บริการ เป็นต้น

๒. ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk: FR) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการที่การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่พอเพียง

๓. ความเสี่ยงทางการดำเนินงาน (Operation Risk: OR) หรือความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากขาดการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายในคน ระบบ หรือเหตุการณ์ภายนอก

๔. ความเสี่ยงทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks: LR) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๕. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks: TR) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากความผิดพลาด ช่องโหว่ของภัยคุกคามที่เกิดขึ้นกับอุปกรณ์ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากทำงานผิดพลาดของอุปกรณ์ ช่องโหว่ของอุปกรณ์ตลอดจนการเคลื่อนย้ายตัวเครื่อง อุปกรณ์การติดตั้งอุปกรณ์ในพื้นที่ไม่เหมาะสม การถูกภัยคุกคามจากภัยต่างๆ ไวรัสมัลแวร์ เป็นต้น

๖. ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks: RR) หมายถึง ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อ ชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร ประเภทของความเสี่ยงหน่วยงานสามารถกำหนดได้อย่างเหมาะสมกับหน่วยงาน เพื่อให้มุมมอง การบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรเกิดความชัดเจน

ความเสี่ยงเหล่านี้อาจทำให้เกิดความเสียหายความไม่แน่นอนและการสูญเสียโอกาส การสร้างคุณค่าเพิ่ม รวมถึงการมีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย อย่างสำคัญ

การบริหารความเสี่ยงมีความคิดแบบมองไปข้างหน้า โดยบ่งชี้ปัจจัยของความเสี่ยงว่าเหตุการณ์ใดที่อาจเกิดขึ้นที่มีผลทางลบ และหากเกิดขึ้นจริงจะมีผลกระทบอย่างไรต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร เพื่อให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องจัดให้มีแนวทางป้องกันและการจัดการที่เหมาะสมก่อนเกิดปัญหาจริงๆ ในภายหน้า

การบริหารความเสี่ยงต้องได้รับการสนับสนุนและมีส่วนร่วม โดยทุกคนในองค์กรตั้งแต่ระดับกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง เพื่อความสำเร็จของเป้าประสงค์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ขององค์กร

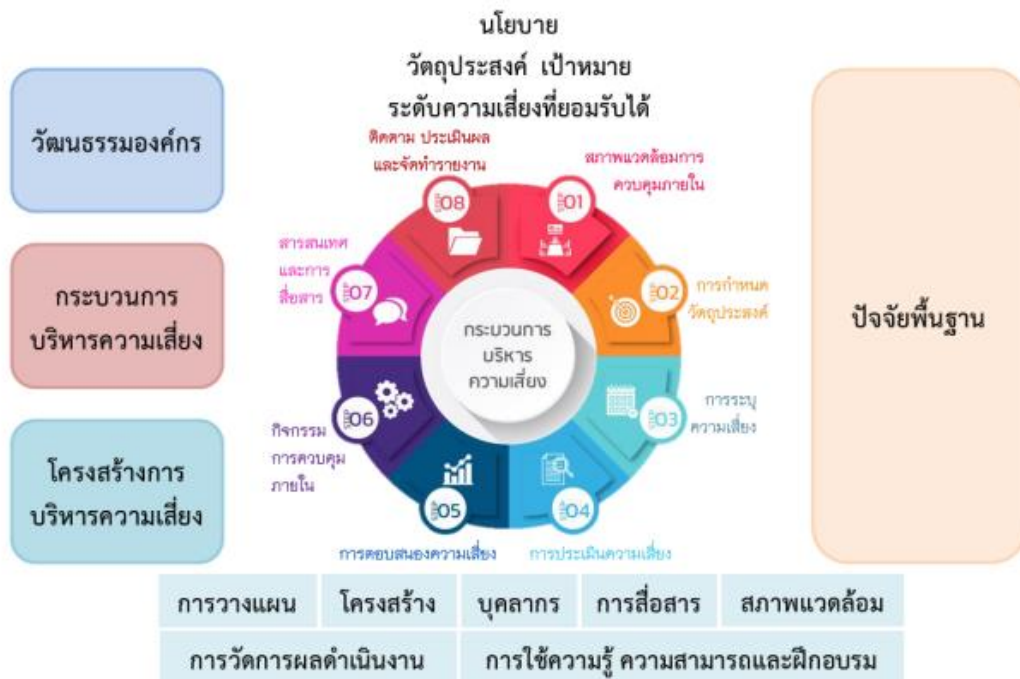
การบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการ เพื่อช่วยให้องค์กรทั่วไปบรรลุวัตถุประสงค์หรือกลยุทธ์ทางธุรกิจที่กำหนดไว้ ช่วยให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดี และปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

๑. กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นพื้นฐานของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือช่วยหน่วยงานในการกำหนดแผนระดับองค์กร (Strategic Plan) และการกำหนดวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการตัดสินใจของผู้บริหารอยู่บนฐานข้อมูล

สารสนเทศที่สมบูรณ์ ส่งผลให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์กรและเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของหน่วยงาน

๒. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง (Routine Processes) ของการบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน



๒. กรอบการบริหารความเสี่ยง

องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาทองเพื่อพัฒนาพื้นที่ ได้ดำเนินการตามกรอบแนวคิดในการบริหารความเสี่ยงตาม มาตรฐานของ COSO ซึ่งเป็นกระบวนการที่ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงในมุมมองของภาพที่เป็นองค์รวมแบบบูรณาการทั่วทั้งองค์กร ดังนั้นการมีกรอบการบริหารความเสี่ยงจะช่วยให้ทุกหน่วยงานในองค์กรมีวิธีการในการระบุ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงในทิศทางเดียวกัน โดยการແຈກແຈງปัญหาและความเสี่ยงออกเป็นองค์ประกอบย่อย รวมถึงมีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน อันจะส่งผลให้การบริหารความเสี่ยงเกิดประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งกรอบการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบหลัก ดังนี้

๒.๑ วัฒนธรรมองค์กร (Culture) โดยผู้บริหารระดับสูงกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย การดำเนินงาน และกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยง รวมถึงระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ และชี้แจงสิ่งเหล่านี้ ให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบเพื่อจะได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง

๒.๒ โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง (Structure) มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม พร้อมทั้งระบุหน้าที่และความรับผิดชอบต่อการบริหารความเสี่ยงอย่างชัดเจน โดยถือว่าการบริหาร

ความเสี่ยง เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกคนในองค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองเพื่อพัฒนาพื้นที่ กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และมีการแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองทำหน้าที่ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

๒.๓ กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Process) ได้ปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานของ COSO อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงกระบวนการให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจอยู่เสมอ

๒.๔ ปัจจัยพื้นฐาน (Infrastructure) ประกอบด้วย

๑. บุคลากรที่มีความสามารถ
๒. วิธีการวัดผลการดำเนินงาน
๓. การให้ความรู้และฝึกอบรม
๔. ช่องทางในการสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกองค์กร
๕. วิธีการสอบทานคุณภาพเพื่อทำให้มั่นใจได้ว่า องค์กรสามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยง ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) โดยประกอบด้วยความเสี่ยง ๔ ประเภท มีหลักการสำคัญ ๘ องค์ประกอบ และมี ๔ หน่วยงานระดับต่างๆ ที่สัมพันธ์กันเพื่อให้เกิดการบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

๓.๑ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)

สภาพแวดล้อมภายในองค์กรเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับกรอบการบริหารความเสี่ยง สภาพแวดล้อมนี้มีอิทธิพลต่อการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร การกำหนดกิจกรรมการบ่งชี้ประเมินและจัดการความเสี่ยง สภาพแวดล้อมภายในองค์กรประกอบด้วยหลายปัจจัย เช่น จริยธรรม วิธีการทำงานของผู้บริหารและบุคลากร รวมถึงปรัชญาและวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เป็นส่วนที่สำคัญอย่างหนึ่งของสภาพแวดล้อม ภายในองค์กร และมีผลต่อการกำหนดกลยุทธ์ เพื่อนำไปดำเนินการให้องค์กรบรรลุเป้าหมายทั้งด้านผลตอบแทนและการเติบโต กลยุทธ์แต่ละแบบนั้นมีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องแตกต่างกัน ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงจึงช่วยผู้บริหารในการกำหนดกลยุทธ์ที่มีความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้

๓.๒ การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

การกำหนดวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชัดเจน คือขั้นตอนแรกสำหรับกระบวนการบริหารความเสี่ยง องค์กรควรมั่นใจว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดยทั่วไปวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ควรได้รับการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรและสามารถพิจารณาได้ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ด้านกลยุทธ์เกี่ยวข้องกับเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมขององค์กร
- ด้านการปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ผลการปฏิบัติงาน และความสามารถในการทำกำไร

- ด้านการรายงาน เกี่ยวข้องกับการรายงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ

๓.๓ การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)

การทำธุรกิจมักมีความไม่แน่นอนเกิดขึ้นมากมาย องค์กรไม่สามารถมั่นใจได้ว่าเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งจะเกิดขึ้นหรือไม่ หรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจะเป็นอย่างไร ในกระบวนการบ่งชี้เหตุการณ์ผู้บริหารควรต้องพิจารณาสิ่งต่อไปนี้

- ปัจจัยความเสี่ยงทุกด้านที่อาจเกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์การเงิน บุคลากรการปฏิบัติงาน กฎหมาย ภาษีอากร ระบบงาน สิ่งแวดล้อม
- แหล่งความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร
- ความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น

ในบางกรณีควรมีการจัดกลุ่มเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยแบ่งตามประเภทของเหตุการณ์และรวบรวมเหตุการณ์ทั้งหมดในองค์กรที่เกิดขึ้นระหว่างหน่วยงานและภายในหน่วยงาน เพื่อช่วยให้ผู้บริหารสามารถเข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์และมีข้อมูลที่เพียงพอเพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับการประเมินความเสี่ยง

๓.๔ การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ขั้นตอนนี้เน้นการประเมินโอกาสและผลกระทบของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นต่อวัตถุประสงค์ ขณะที่การเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งอาจส่งผลกระทบในระดับต่ำ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องอาจมีผลกระทบในระดับสูงต่อวัตถุประสงค์โดยทั่วไปการประเมินความเสี่ยงประกอบด้วย ๒ มิติ ดังนี้

- โอกาสที่อาจเกิดขึ้น (Likelihood) เหตุการณ์มีโอกาสเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด
- ผลกระทบ (Impact) หากมีเหตุการณ์เกิดขึ้นองค์กรจะได้รับผลกระทบมากน้อยเพียงใด

การประเมินความเสี่ยงสามารถทำได้ทั้งการประเมินเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ โดยพิจารณาทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากภายนอกและภายในองค์กร นอกจากนี้การประเมินความเสี่ยงควรดำเนินการทั้งก่อนการจัดการความเสี่ยง (Inherent Risk) และหลังจากที่มีการจัดการความเสี่ยงแล้ว (Residual Risk)

๓.๕ การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

เมื่อความเสี่ยงได้รับการบ่งชี้และประเมินความสำคัญแล้ว ผู้บริหารต้องประเมินวิธีการจัดการความเสี่ยงที่สามารถนำไปปฏิบัติได้และผลของการจัดการเหล่านั้น การพิจารณาทางเลือกในการดำเนินการจะต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่ยอมรับได้และต้นทุนที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารอาจต้องเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายวิธีรวมกันเพื่อลดระดับโอกาสที่อาจเกิดขึ้นและผลกระทบของเหตุการณ์นั้นให้อยู่ในช่วงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ (Risk Tolerance)

หลักการตอบสนองความเสี่ยงมี ๔ ประการ คือ

การหลีกเลี่ยง (Avoid) การดำเนินการเพื่อหลีกเลี่ยงเหตุการณ์ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง

การร่วมจัดการ (Share) การร่วมหรือแบ่งความรับผิดชอบกับผู้อื่นในการจัดการความเสี่ยง

การลด (Reduce) การดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาสที่อาจเกิดขึ้นหรือผลกระทบของ ความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การยอมรับ (Accept) ความเสี่ยงที่เหลือในปัจจุบันอยู่ภายในระดับที่ต้องการและยอมรับได้ แล้วโดยไม่ต้องมีการดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อลดโอกาสหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอีก

ผู้บริหารควรพิจารณาการจัดการความเสี่ยงตามประเภทของการตอบสนองข้างต้น และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่เหลืออยู่อีกครั้งหนึ่ง หลังจากที่ได้มีการจัดการความเสี่ยงแล้วในช่วงเวลาที่เหมาะสม

๓.๖ กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

กิจกรรมการควบคุม คือ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะมีการจัดการความเสี่ยงเนื่องจากแต่ละองค์กรรมมีการกำหนดวัตถุประสงค์และเทคนิคการนำไปปฏิบัติเป็นของเฉพาะองค์กร ดังนั้นกิจกรรมการควบคุมจึงมีความแตกต่างกัน การควบคุมเป็นการสะท้อนถึงสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ลักษณะธุรกิจ โครงสร้าง และวัฒนธรรมขององค์กร

๓.๗ สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

สารสนเทศเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรในการบ่งชี้ประเมิน และจัดการความเสี่ยงข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งจากแหล่งภายในและภายนอกควรต้องได้รับการบันทึกและสื่อสารอย่างเหมาะสม ทั้งในด้านรูปแบบและเวลา เพื่อช่วยให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับบุคคลภายนอกองค์กร เช่น เจ้าหน้าที่ยของหน่วยงานอื่น ๆ ผู้จัดหาสินค้า ผู้ให้บริการ ผู้กำกับดูแลและประชาชน

๓.๘ การติดตามผล (Monitoring)

ประเด็นสำคัญของการติดตามผล ได้แก่

- การติดตามผลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยงมีคุณภาพและมีความเหมาะสม และการบริหารความเสี่ยงได้นำไปประยุกต์ใช้ในทุกระดับขององค์กร
- ความเสี่ยงทั้งหมดที่มีผลกระทบสำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้รับการรายงานต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบ

การติดตามการบริหารความเสี่ยงสามารถทำได้ ๒ ลักษณะ คือ การติดตามอย่างต่อเนื่องและการติดตามเป็นรายครั้ง การติดตามอย่างต่อเนื่องเป็นการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างทันที่และถือเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ส่วนการติดตามรายครั้งเป็นการดำเนินการภายหลังจากเกิดเหตุการณ์ดังนั้นปัญหาที่เกิดขึ้นจะได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว หากองค์กรมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้อองค์กรควรมีการจัดทำรายงานความเสี่ยงเพื่อให้การติดตามการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. การระบุความเสี่ยง

การระบุความเสี่ยงคือ การระบุความเสี่ยงหรือการบ่งชี้เหตุการณ์เป็นการคาดการณ์สถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่จะมากระทบต่อวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ทำให้หน่วยงานเสียหายหรือไม่สามารถสำเร็จตามเป้าหมาย ได้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองได้กำหนดประเภทของความเสี่ยง ๖ ด้าน ดังนี้

๔.๑ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์และแผนดำเนินงานที่นำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เช่น การกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสมหรือเกิดจากการนำกลยุทธ์ไปใช้ไม่ถูกต้อง ตลอดจนการทุจริตเชิงนโยบายของผู้บริหารส่งผลกระทบต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร

๔.๒ ความเสี่ยงด้านการเงิน คือ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร การควบคุมทางการเงิน และผลกระทบทางการเงินขององค์กร เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผน การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ รวมถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตทางการเงิน ส่งผลกระทบต่อสถานะการเงินขององค์กรและการตัดสินใจทางการเงินหรือการบริหารงบประมาณที่ผิดพลาด

๔.๓ ความเสี่ยงทางการดำเนินงาน (Operation Risk: OR) หรือความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือ ความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากขาดการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายในคน ระบบ หรือเหตุการณ์ภายนอก

๔.๔ ความเสี่ยงทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks: LR) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๔.๕ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks: TR) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากความผิดพลาด ช่องโหว่ของภัยคุกคามที่เกิดขึ้นกับอุปกรณ์ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากทำงานผิดพลาดของอุปกรณ์ ช่องโหว่ของอุปกรณ์ตลอดจนการเคลื่อนย้ายตัวเครื่อง อุปกรณ์การติดตั้งอุปกรณ์ในพื้นที่ไม่เหมาะสม การถูกภัยคุกคามจากภัยต่างๆ ไวรัสมัลแวร์ เป็นต้น

๔.๖ ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks: RR) หมายถึง ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อ ชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร ประเภทของความเสียหายหน่วยงานสามารถกำหนดได้อย่างเหมาะสมกับหน่วยงาน เพื่อให้มุมมอง การบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรเกิดความชัดเจน

๕. การประเมินความเสี่ยง

เป็นกระบวนการระบุความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง โดยการประเมินจากโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบ ซึ่งโอกาสที่จะเกิดหมายถึงความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบหมายถึงความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง รวมถึงขอบเขตระดับความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ เมื่อทำการประเมินแล้วจะต้องนำมากำหนดระดับความเสี่ยงเพื่อนำมาบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรการหรือกิจกรรมให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาทอง จะต้องเป็นความเสี่ยงที่อยู่ในระดับต่ำตามแผนภูมิความเสี่ยง

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง

เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง ระดับความรุนแรงของผลกระทบ และระดับของความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนนระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และระดับความรุนแรงของผลกระทบไว้ ๕ ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง ต่ำ และต่ำมาก

๕.๑ ตารางการกำหนดระดับคะแนนของโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และระดับคะแนนของความ

รุนแรง ของผลกระทบ

ประเด็นพิจารณา	ระดับคะแนน				
	๑=ต่ำมาก	๒=ต่ำ	๓=ปานกลาง	๔=สูง	๕=สูงมาก
โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย					
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ หรือข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน (เฉลี่ย ปี/ครั้ง)	๕ ปี/ครั้ง	๒-๓ ปี/ครั้ง	๑ ปี/ครั้ง	๑ - ๖ เดือน/ครั้ง ไม่เกิน ๕ ครั้ง/ปี	๑ เดือน/ครั้ง หรือมากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	ต่ำที่สุด	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
ความรุนแรงของผลกระทบ					
มูลค่าความเสียหาย	น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๑ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท	๒๐๐,๐๐๑ - ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	มากกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์/ การดำเนินงานของหน่วยงาน	เล็กน้อย	อยู่บ้าง	พอสมควร	ค่อนข้างรุนแรง	เป็นอย่างยิ่ง

๕.๒ จัดระดับความเสี่ยง

๑. พิจารณาโอกาส/ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้นมากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

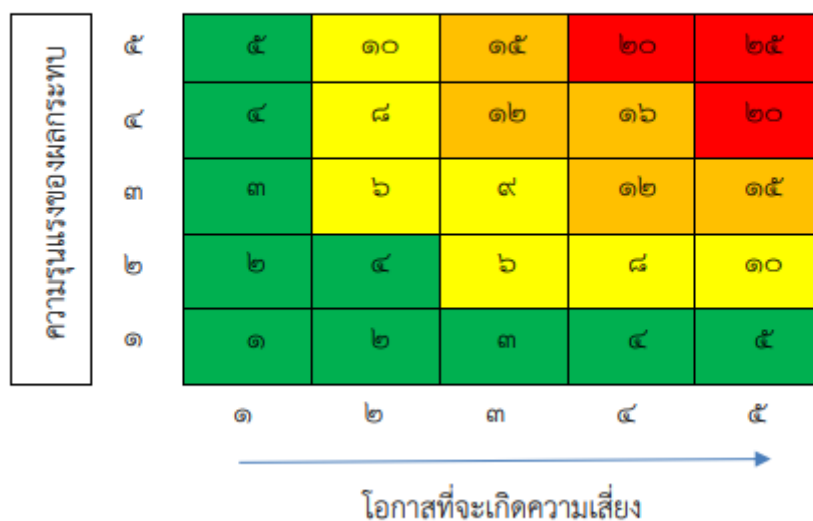
๒. พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยงที่มีผลต่อหน่วยงาน ว่ามีระดับความรุนแรงหรือมีความเสียหายเพียงใดตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และผลกระทบของ ความเสี่ยง ว่าก่อให้เกิดระดับความเสี่ยงในระดับใด

ระดับความเสี่ยง = โอกาส ๆ x ผลกระทบ ซึ่งกำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ

คะแนน	ระดับความเสี่ยง	คำอธิบาย
๑ - ๕	ต่ำ	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องดำเนินการใดๆ
๖ - ๑๐	ปานกลาง	อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ แต่ยังคงติดตามเฝ้าระวังอย่างสม่ำเสมอเพื่อไม่ให้ความเสี่ยงเพิ่มขึ้น
๑๑ - ๑๖	สูง	อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ ต้องจัดการความเสี่ยงโดยเร็ว (มีมาตรการลดหรือกำจัด)
๑๗ - ๒๕	สูงมาก	อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ และต้องจัดการความเสี่ยงให้ไปอยู่ในระดับต่ำลงโดยทันที

แผนภูมิความเสี่ยง



๖. การตอบสนองความเสี่ยง

เป็นกระบวนการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในการจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยการเลือกวิธีการตอบสนองความเสี่ยงเพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาน

๖.๑ วิธีการจัดการความเสี่ยง

เป็นการกำหนดแนวทางการตอบสนองความเสี่ยง มุ่งเน้นให้องค์กรสามารถบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ดังนี้

๑) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง เป็นการปฏิเสธและหลีกเลี่ยงโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงโดยการหยุดยกเลิก หรือเปลี่ยนแปลงกิจกรรม เช่น ยกเลิกโครงการ

๒) การถ่ายโอนความเสี่ยง เป็นการถ่ายโอนงาน โครงการ หรือกิจกรรมให้หน่วยงานอื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบ เช่น การจ้างที่ปรึกษาในกรณีที่มีความเสี่ยงซึ่งอาจเกิดความไม่ชำนาญงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๓) การลดความเสี่ยง เป็นการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าความเสี่ยงเหล่านั้นเกิดขึ้นจากปัจจัยภายใน หรือมีสาเหตุที่สามารถลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยการวางระบบการควบคุมภายใน เช่น เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงขั้นตอนการปฏิบัติงานบางส่วนของกิจกรรมหรือโครงการที่นำไปสู่เหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง การฝึกอบรมบุคลากร การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ การระงับหรือการสอบทานการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๔) การยอมรับความเสี่ยง เป็นความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดยไม่ต้องดำเนินการจัดการความเสี่ยง

คะแนน	ระดับความเสี่ยง	คำอธิบาย
๑ - ๕	ต่ำ	ยอมรับความเสี่ยง ไม่ต้องดำเนินการใดๆ
๖ - ๑๐	ปานกลาง	ยอมรับความเสี่ยง (มีมาตรการติดตาม)
๑๑ - ๑๖	สูง	ลด/ควบคุมความเสี่ยง (มีแผนควบคุมความเสี่ยง)
๑๗ - ๒๕	สูงมาก	ถ่ายโอนความเสี่ยง

๖.๒ การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงในรูปแบบการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงาน ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๖.๒.๑ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองทุกกอง | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย | กรรมการ |
| ๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่

๑. ศึกษาภาพรวมขององค์กร กำหนดโครงสร้าง
๒. กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. จัดทำคู่มือ/แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง (กำหนดขอบเขตหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก โครงการ)
๔. กำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ระดับองค์กร
๕. กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงมีการสื่อสารการบริหารจัดการความเสี่ยงของวัตถุประสงค์ด้านต่าง ๆ ต่อบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการกับสำนัก/กอง เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี
๗. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ และเผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๘. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง และทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง
๙. รวบรวมและจัดทำรายงานสรุปผลการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองทราบปีละ ๑ ครั้ง

๖.๒.๒ คณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขา

ทอง

ประธานกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งให้ทุกสำนัก/กอง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนัก/กอง ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---------------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๔. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

๑. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนัก/กอง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองกำหนด
๒. ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. ติดตามประเมินผลและทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนัก/กอง
๔. จัดทำรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนัก/กอง ส่งให้เลขานุการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒.๓ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ประกอบด้วย

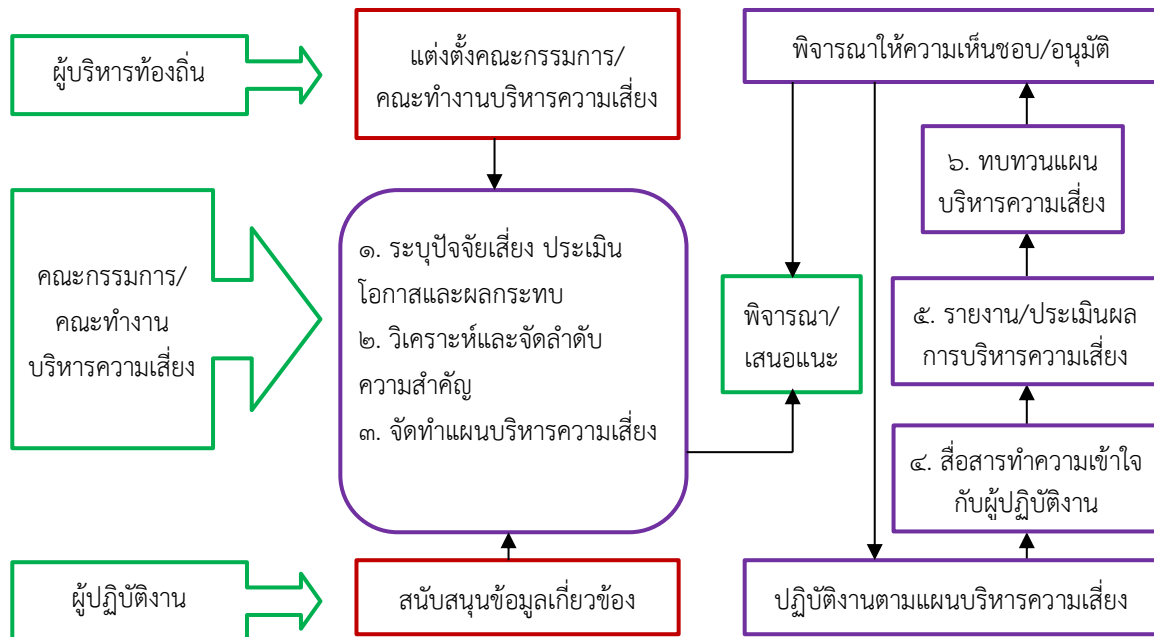
- | | |
|----------------------------|-----------|
| ๒.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ที่ปรึกษา |
|----------------------------|-----------|

๖.๓ กลไกการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง รับผิดชอบตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๒. ส่วนการจัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบล เขาทอง มอบหมายให้ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัด เป็นผู้รวบรวมรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของ สำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง เพื่อเสนอต่อผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลไกการบริหารความเสี่ยง



๗. รายงานและติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง โดยการคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม/งานประจำ ที่มีปัจจัยความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ (ระดับความเสี่ยงสูง ๑๑ คะแนนขึ้นไป) แล้วนำมากำหนดมาตรการ หรือแผนปฏิบัติการในการจัดการและควบคุมปัจจัยความเสี่ยงนั้นให้ลดลงมาอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จัดทำเป็นแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองเพื่ออนุมัติการนำไปปฏิบัติ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยสามารถกำหนดองค์ประกอบของแผนตามความจำเป็นและเหมาะสมได้ เช่น ประเด็นความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง ปัจจุบันระดับความเสี่ยงหลังจัดการ วิธีการจัดการความเสี่ยง กำหนดระยะเวลาผู้รับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จ รวมทั้งสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับบุคลากรทุกระดับ

๘. ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง

เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างดีเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ มีมาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยง(Control Activity) ที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริง และอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดทำมาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการ (Residual Risk) อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

๙. การติดตามและทบทวน

การติดตาม เมื่อทุกสำนัก/กอง ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงไประยะหนึ่งแล้ว ต้องนำแผนการจัดการความเสี่ยงมาดำเนินการติดตามรายงานผล โดยอธิบายผลผลิตหรือผลลัพธ์ที่ได้จากการติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงพร้อมทั้งวิเคราะห์และสรุปผลรวมถึงระบุปัญหาและอุปสรรค แล้วจัดส่งข้อมูล

ให้ฝ่ายเลขาคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

การทบทวน ปัจจัยที่ทำให้หน่วยงานต้องทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยง ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกหรือผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในปีถัดไป

๑๐. นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๑ นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายพันธกิจของกฎหมายและประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม เห็นควรนำการบริหารจัดการความเสี่ยงมาใช้เป็นเครื่องมือและกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน เพื่อรักษาและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง จึงขอประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ดังนี้

๑. กำหนดให้การบริหารความเสี่ยง เป็นความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง ต้องดำเนินการบริหารความเสี่ยงโดยให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

๒. กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกระดับทั่วทั้งองค์กรแบบบูรณาการร่วมกัน โดยใช้มาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง โดยมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสอดคล้องเชื่อมโยงการบริหารจัดการความเสี่ยงกับนโยบายบริหารจัดการความเสี่ยง

๓. กำหนดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

๔. ให้มีการสื่อสาร เผยแพร่ แจ้งเวียนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. ให้มีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ในระหว่างการปฏิบัติงานหรืออย่างน้อยปีละครั้ง และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงรวมทั้งมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖. ให้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการที่ดี

๗. เมื่อพบเห็นหรือรับทราบความเสี่ยงที่อาจจะมีผลกระทบต่อองค์กร จะต้องรายงานความเสี่ยงนั้นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบทันที

๘. ดำเนินการอื่นๆ ใดที่ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด

บทที่ ๔

การบริหารจัดการความเสี่ยง

๑. การคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมเพื่อนำมาบริหารความเสี่ยง

๑. คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม เพื่อนำมาดำเนินการประเมินผลโอกาสและผลกระทบ โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการ ดังนี้

- เป็นโครงการหรือกิจกรรมที่บรรลุเป้าหมายภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- เป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หรือได้รับงบประมาณภายนอก
- เป็นโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.ให้นำโครงการ/กิจกรรม จากการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ยังคงอยู่ในระดับที่สูง และสูงมาก มาจัดทำเป็นแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. ให้การติดตามและรายงานผล จำนวน ๓ ครั้ง คือระยะ ๓ เดือน ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๔. ให้ส่วนราชการ (คณะทำงานแต่ละหน่วยงาน) พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง นำมาวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

- ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks : S)
- ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks : F)
- ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risks : O)
- ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks : C)
- ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks : T)
- ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks : R)

หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง สามารถพิจารณาเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี โดยการพิจารณาวิธีการจัดการความเสี่ยงควรคำนึงถึงต้นทุนกับประโยชน์ที่ได้รับของวิธีการจัดการความเสี่ยงแต่ละวิธี ประกอบด้วย

๑. ปฏิเสธความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงและหน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นได้ หน่วยงานอาจพิจารณาไม่ดำเนินงานในกิจกรรมนั้นๆ

๒. การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น การลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน โดยการวางระบบการควบคุมภายใน ได้แก่ การแบ่งแยกหน้าที่ การตรวจสอบ การสอบทาน และการกระหนาบยอด เป็นต้น

๓. การลดผลกระทบของความเสียง เช่น การทำประกัน หรือการใช้เครื่องมือป้องกันความเสียงทางการเงิน (Hedging Instruments) เป็นต้น

๔. การโอนความเสียง หน่วยงานอาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสียงของกิจกรรมที่หน่วยงานเห็นว่าควรดำเนินการเพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่หน่วยงานมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้หรือไม่สามารถบริหารจัดการความเสียงได้ ได้แก่ การให้ภาคเอกชนดำเนินการโตมีการโอนความเสียงและผลตอบแทนไปด้วย (Public Private Partnership : PPP)

๕. ยอมรับความเสียงโดยไม่ดำเนินการจัดการความเสียง เนื่องจากความเสียงอยู่ในระดับที่หน่วยงานยอมรับได้ หรือต้นทุนในการบริหารจัดการความเสียงมีมากกว่าประโยชน์ที่ได้รับ

๖. ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง หน่วยงานต้องกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์การแจ้งเจื่อน และการดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น เช่น ความเสียงของปริมาณน้ำในเขื่อนมากเนื่องจากปริมาณน้ำฝน

๗. การทำแผนฉุกเฉิน การจัดทำแผนฉุกเฉินเป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสียงขึ้น โดยต้องระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน เช่น ความเสียงกรณีเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าสถานที่ทำงานได้

๘. การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบต่อเชิงบวกกับองค์กร รวมถึงกำหนดแผนการดำเนินงานเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น

แผนการบริการจัดการความเสียงแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่สำนัก/กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทองคัดเลือกมาดำเนินการบริหารจัดการความเสียง อาจประกอบด้วยวิธีการจัดการความเสียง บุคคลที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการความเสียง ตัวชี้วัดความเสียงที่สำคัญ วิธีการติดตามและการรายงานความเสียง โดยการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสียงของโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสียงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการรายงานการบริหารจัดการความเสียงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
๑	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	<p>๑. ประชาชนได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐาน สะดวกปลอดภัย</p> <p>๒. ประชาชนมีน้ำประปาเพื่อการอุปโภค - บริโภค อย่างเพียงพอ</p> <p>๓. มีไฟฟ้าสาธารณะติดตั้งครบทุกจุดเสี่ยง</p>	<p>๑. ร้อยละของประชาชนในพื้นที่ได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย</p> <p>๒. ร้อยละของครัวเรือนมีน้ำประปาเพื่อการอุปโภค - บริโภค อย่างเพียงพอ</p> <p>๓. ร้อยละไฟฟ้าสาธารณะได้รับการติดตั้งครบทุกจุด</p>	<p>๑. ร้อยละ๑๐๐ ของประชาชนในพื้นที่ได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐาน สะดวก ปลอดภัย</p> <p>๒. ร้อยละ๑๐๐ ของครัวเรือนมีน้ำประปาเพื่อการอุปโภค - บริโภค อย่างเพียงพอ</p>	<p>๑.๑พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการคมนาคมทางบก ทางทะเลที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบสาธารณสุขโรคระบบสารสนเทศ และสิ่งอำนวยความสะดวก</p>
๒	การพัฒนาการศึกษา และอนุรักษ์ ประเพณี ศาสนา วัฒนธรรม	<p>๑. นักเรียน ศพด.ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาและมีพัฒนาการที่ดีตามวัย</p> <p>๒. ครู ศพด.และบุคลากรทางด้านการศึกษาได้รับการพัฒนา</p> <p>๓. ประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านการกีฬา</p> <p>๔. ประชาชนได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา</p>	<p>๑. ร้อยละของนักเรียน ศพด.ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาและมีพัฒนาการที่ดีตามวัย</p> <p>๒. ร้อยละของครู ศพด.และบุคลากรทางด้านการศึกษาได้รับการพัฒนา</p> <p>๓. ร้อยละของประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านการกีฬา</p> <p>๔. ร้อยละของประชาชนได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา</p>	<p>๑. ร้อยละ๑๐๐ ของนักเรียน ศพด.ได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษาและมีพัฒนาการที่ดีตามวัย</p> <p>๒. ร้อยละ๑๐๐ ของครู ศพด.และบุคลากรทางด้านการศึกษาได้รับการพัฒนา</p> <p>๓. ร้อยละ๑๐๐ ของประชาชนได้รับการส่งเสริมด้านการกีฬา</p> <p>๔. ร้อยละ๑๐๐ ของประชาชนได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และศาสนา</p>	<p>๒.๑ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา การกีฬา</p> <p>๒.๒ พัฒนาส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและศาสนา</p>

ที่	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์
๓	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการมีส่วนร่วมของประชาชน	<p>๑. ประชาชนที่ได้รับเข้าร่วมกิจกรรมและการเพิ่มพูนความรู้ทักษะอาชีพ</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงบริการด้านสุขภาพ</p> <p>๓. ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอชไอวี ได้เข้าถึงสวัสดิการ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๔. สตรี เด็กและเยาวชน ได้เข้าถึงสวัสดิการ</p> <p>๕. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสเข้าถึงสวัสดิการ</p>	<p>๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับเข้าร่วมกิจกรรมและการเพิ่มพูนความรู้ทักษะอาชีพ</p> <p>๒. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงบริการด้านสุขภาพ</p> <p>๓. ร้อยละของผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอชไอวี ได้เข้าถึงสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๔. ร้อยละของสตรี เด็กและเยาวชน ได้เข้าถึงสวัสดิการ</p> <p>๕. ร้อยละของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสเข้าถึงสวัสดิการ</p>	<p>๑. ร้อยละ๑๐๐ ของประชาชนที่ได้รับเข้าร่วมกิจกรรมและการเพิ่มพูนความรู้ทักษะอาชีพ</p> <p>๒. ร้อยละ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าถึงบริการด้านสุขภาพ</p> <p>๓. ร้อยละ๑๐๐ ของผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ติดเชื้อเอชไอวี ได้เข้าถึงสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๔. ร้อยละ๑๐๐ ของสตรี เด็กและเยาวชน ได้เข้าถึงสวัสดิการ</p> <p>๕. ร้อยละ๑๐๐ ของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสเข้าถึงสวัสดิการ</p>	<p>๓.๑ พัฒนาการบริหารจัดการบุคลากรองค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>๓.๒ สนับสนุนส่งเสริมการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน</p> <p>๓.๓ พัฒนาระบบการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>๓.๔ ช่วยเหลือและสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสในสังคม</p>
๔	การส่งเสริมการท่องเที่ยวและอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม	<p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่</p> <p>๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. ร้อยละส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่</p> <p>๒. ร้อยละประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. ร้อยละ๑๐๐ ส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่</p> <p>๒. ร้อยละ๑๐๐ ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</p>	<p>๔.๑ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในตำบล</p> <p>๔.๒ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมทางบก ทางทะเล ที่ได้มาตรฐานความปลอดภัย	- แผนงานพาณิชย์	กองช่าง	- สำนักปลัด - กองคลัง
๒	การพัฒนาการศึกษา และอนุรักษ์ ประเพณี ศาสนา วัฒนธรรม	๒.๑ พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา การกีฬา	- แผนงานการศึกษา - แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	กองการศึกษาฯ	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - หน่วยตรวจสอบภายใน
		๒.๒ พัฒนาส่งเสริมและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและศาสนา	- แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	กองการศึกษาฯ	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - หน่วยตรวจสอบภายใน
๓	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ พัฒนาการบริหารจัดการ บุคลากร องค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - แผนงานสังคมสงเคราะห์ - แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน - แผนงานงบกลาง	สำนักปลัด	- กองการศึกษาฯ - กองคลัง - กองช่าง - หน่วยตรวจสอบภายใน
		๓.๒ สนับสนุนส่งเสริมการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน	- แผนงานสาธารณสุข - แผนงานงบกลาง	สำนักปลัด	- กองการศึกษาฯ - กองคลัง - กองช่าง - หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
		๓.๓ พัฒนาระบบการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- แผนงานการศึกษา - แผนงานการรักษาความสงบภายใน - แผนงบบกลาง	สำนักปลัด กองการศึกษาฯ	- กองคลัง - กองช่าง - หน่วยตรวจสอบภายใน
		๓.๔ ช่วยเหลือและสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสในสังคม	- แผนงานงบบกลาง - แผนงานสังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด	- กองการศึกษาฯ - กองคลัง - กองช่าง - หน่วยตรวจสอบภายใน
๔	การส่งเสริมการท่องเที่ยวและอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม	๔.๑ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในตำบล	- แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	สำนักปลัด	- กองการศึกษาฯ - กองคลัง - กองช่าง - หน่วยตรวจสอบภายใน
		๔.๒ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม	- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน - แผนงานการเกษตร	สำนักปลัด	- กองการศึกษาฯ - กองคลัง - กองช่าง - หน่วยตรวจสอบภายใน

แผนการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาปีงบประมาณ ๒๕๖๖											ปี ๒๕๖๗			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			ไตรมาส ๑			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.		ธ.ค.
๑	เชิญประชุมคณะทำงานการบริหารจัดการความเสี่ยง (ดำเนินการในช่วง ต.ค. ๒๕๖๖)	←→															สำนักปลัด
๒	ชี้แจงรายละเอียดการบริหารจัดการความเสี่ยงส่วนราชการ	←→															ทุกสำนัก/กอง
๓	วิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ที่มีผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยง	←→															ทุกสำนัก/กอง
๔	จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยความเสี่ยง	←→															ทุกสำนัก/กอง
๕	ประชุมพิจารณาทบทวน (ร่าง) แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๗ ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	←→															คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
๖	เสนอแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ	←→	→														คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
๗	เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	←→	→														คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาปีงบประมาณ ๒๕๖๖												ปี ๒๕๖๗			หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			ไตรมาส ๑				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
๘	ดำเนินการบริหารความเสี่ยง ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗																	ทุกสำนัก/กอง
๙	จัดเตรียมร่างรายงานติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗																	ทุกสำนัก/กอง
๑๐	ติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗																	คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
๑๑	รายงานผลการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗																	ฝ่ายอำนวยการ
๑๒	ประชุมพิจารณาปรับปรุงแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗																	คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง
๑๓	เสนอแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ																	คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยง

รายชื่อโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑	ยุทธศาสตร์ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	๑. การซ่อมแซมระบบประปาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง	กองช่าง
		๒. การซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง	กองช่าง
๒	ยุทธศาสตร์ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนา การศึกษา และอนุรักษ์ ประเพณี ศาสนา วัฒนธรรม	โครงการจัดงานเมาว์ลิดกลางตำบลเขาทอง	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
๓	ยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณภาพชีวิตและการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	๑. โครงการปรับปรุงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง
		๒. การจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๓. เบี้ยผู้สูงอายุ	สำนักปลัด
		๔. เบี้ยยังชีพความพิการ	สำนักปลัด
		๕. โครงการค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่	สำนักปลัด
๔	ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการ ท่องเที่ยวและอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อม	โครงการจัดงานเขาทอง ขอบฟ้า อันดามัน	สำนักปลัด

การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๑-๐๑-๐๑๑-๐๑	การซ่อมแซมระบบประปา ในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลเขาทอง	เพื่อซ่อมแซม ระบบประปาที่ ชำรุดเสียหาย	กองช่าง	๑. เครื่องมือและ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ ต่อการใช้งาน ๒. งบประมาณที่มีอยู่ จำกัดทำให้ไม่สามารถ เข้าซ่อมแซมได้ทันที	○	๒	๒	๔	ยอมรับได้ โดยไม่ ต้องดำเนินการใดๆ
๑-๐๑-๐๑๒-๐๒	การซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ในเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลเขาทอง	เพื่อให้มีไฟฟ้า สาธารณะ ใช้งานได้ตลอด ทั้งสาย	กองช่าง	๑. ชุดไฟและอุปกรณ์ มีอายุการใช้งานนาน ทำให้เกิดความเสียหาย ๒. บุคลากรมีจำนวน น้อย ไม่เพียงพอในการ ทำงาน	○	๒	๔	๘	ยอมรับความเสี่ยง (มีมาตรการ ติดตาม)

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๒-๐๓-LO๑-๐๑	โครงการจัดงานเมาว์ลิต กลางตำบลเขาทอง	เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์จารีต ประเพณีทาง ศาสนาอิสลาม	กองการศึกษา ฯ	๑. สภาพภูมิอากาศที่ ไม่สามารถควบคุมได้ ๒. สถานที่จัดโครงการ ไม่เอื้ออำนวยต่อการ จัดกิจกรรม	L	๑	๓	๓	ยอมรับได้ โดยไม่ ต้องดำเนินการใดๆ

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๓-๐๔-๐๐๑-๐๑	โครงการปรับปรุงการ จัดทำแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	เพื่อเพิ่มรายได้ ในการจัดเก็บ ภาษีในพื้นที่ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขา ทองได้อย่าง ครอบคลุม ครบถ้วนและ เพื่อพัฒนา ศักยภาพการ จัดบริการ สาธารณะใน การรับชำระ ภาษีให้แก่ ประชาชน	กองคลัง	๑. ขาดเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในการ จัดทำโครงการโดยตรง ๒. ขาดงบประมาณใน การดำเนินงานตาม โครงการ ๓. ฐานข้อมูลที่ใช้ใน การจัดทำแผนที่ภาษี ยังไม่เป็นปัจจุบัน ๔. ขาดความร่วมมือ จากของที่ดินและ ผู้ประกอบการในพื้นที่ ๕. ขาดวัสดุอุปกรณ์ที่ เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงานตาม โครงการเช่นมือถือ ฯลฯ เพื่อจัดเก็บข้อมูล และค้นหาพิกัดของ ข้อมูล	○	๓	๓	๙	ยอมรับความเสี่ยง (มีมาตรการ ติดตาม)

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๓-๐๕-RI๑-๐๑	การจัดทำแผนการ ตรวจสอบประจำปี	เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้อง ของการ ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการ บริหาร งบประมาณ การเงิน การ พัสดุ และ ทรัพย์สินรวมทั้ง การบริหารงาน ด้านอื่นๆ ตลอดจน ตรวจสอบระบบ การดูแลรักษา และความ ปลอดภัยของ ทรัพย์สิน และ การทรัพยากร ทุกประเภท	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	๑. หน่วยตรวจสอบ ปฏิบัติงานไม่เป็นไป ตามแผนการ ตรวจสอบ ๒. อัตรากำลังของ หน่วยตรวจสอบภายใน ไม่เพียงพอกับการ ตรวจสอบทุกภารกิจ ขององค์กร ทำให้ไม่ สามารถวางแผนการ ตรวจสอบทุกกิจกรรม และทุกภารกิจของ องค์กร	R	๒	๑	๒	ยอมรับได้ โดยไม่ ต้องดำเนินการใดๆ

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๓-๐๖-Fl๑-๐๑	เบี้ยผู้สูงอายุ	เพื่อจ่ายเป็นค่า เบี้ยยังชีพให้แก่ ผู้สูงอายุในเขต ตำบลเขาทอง	สำนักปลัด	๑. จำนวนเงิน งบประมาณที่ได้รับ การอุดหนุน ไม่ เพียงพอต่อการจ่าย เบี้ยยังชีพ ๒. จำนวนผู้สูงอายุที่ เพิ่มมากขึ้นทุกปี ทำให้ ต้องคำนวณการจ่าย เบี้ยยังชีพใหม่ทุกปี	F	๑	๕	๕	ยอมรับได้ โดยไม่ ต้องดำเนินการใดๆ
๓-๐๖-Fl๑-๐๑	เบี้ยยังชีพความพิการ	เพื่อจ่ายเป็นค่า เบี้ยยังชีพให้แก่ ผู้พิการในเขต ตำบลเขาทอง	สำนักปลัด	๑. จำนวนเงิน งบประมาณที่ได้รับ การอุดหนุน ไม่ เพียงพอต่อการจ่าย เบี้ยยังชีพ ๒. จำนวนพิการที่มี การเปลี่ยนแปลง ทำ ให้ต้องคำนวณการจ่าย เบี้ยยังชีพใหม่ทุกปี	F	๑	๕	๕	ยอมรับได้ โดยไม่ ต้องดำเนินการใดๆ

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๓-๐๘-SI๑-๐๑	โครงการค่าใช้จ่ายเพื่อ ช่วยเหลือประชาชนตาม อำนาจหน้าที่	เพื่ อ ำ ย เป็น ค่าใ้จ่ายในการ ช ุ วย เ ท ลี อ ประชาชนตาม อำนาจหน้าที่ เมื่อเกิดเหตุสา ธารณภัย	สำนักปลัด	๑. ความรุนแรงของ ความเดือดร้อนของ ประชาชน ขึ้นอยู่กับ แต่ละคน ๒. เหตุการณ์เกิดขึ้น โดยไม่รู้วัน เวลา สถานที่ และจำนวนผู้ เดือดร้อน	S	๑	๒	๒	ยอมรับได้ โดยไม่ ต้องดำเนินการใดๆ

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท.ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความ เสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๔-๐๙-LO๒-๐๒	โครงการจัดงานเทศกาล เขาทอง ขอบฟ้า อันดามัน	เพื่อประชาสัมพันธ์แหล่ง ท่องเที่ยวของ ตำบลเขาทองให้ เป็นที่รู้จักอย่าง กว้างขวาง ทำให้สามารถ ดึงดูด นักท่องเที่ยว จากทั่วโลกให้ มาท่องเที่ยวใน พื้นที่ตำบลเขา ทองมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด	๑. สภาพภูมิอากาศที่ ไม่สามารถควบคุมได้ ๒. สถานที่จัดโครงการ ไม่เอื้ออำนวยต่อการ จัดกิจกรรม ๓. การดำเนินจัดงาน ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	L	๑	๔	๔	ยอมรับได้ โดยไม่ ต้องดำเนินการใดๆ

ลายมือชื่อ

(นายไพโรจน์ ดินแดง)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

แบบ บส.๓

รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และรายงาน
๑-๐๑-๐๑-๐๑	การซ่อมแซมระบบประปา ในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาทอง	๑. เครื่องมือและ อุปกรณ์ไม่เพียงพอ ต่อการใช้งาน ๒. งบประมาณที่มีอยู่ จำกัดทำให้ไม่สามารถ เข้าซ่อมแซมได้ทันที	ยอมรับความ เสี่ยง เป็นความ เสี่ยงที่องค์กร ยอมรับได้ โดย ไม่ต้อง ดำเนินการ จัดการความ เสี่ยง	กองช่าง	๑. จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่อจัดเตรียมให้พร้อม ในการซ่อมแซม ๒. จัดสรรงบประมาณให้ เพียงพอในการซ่อมแซม ระบบประปา	ระยะทางของ ท่อประปาที่ ได้รับการ ซ่อมแซม	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	จัดทำรายการวัสดุ อุปกรณ์เพื่อ เตรียมความพร้อม ก่อนทำภารกิจ
๑-๐๒-๐๑-๐๒	การซ่อมแซมไฟฟ้า สาธารณะในเขต องค์การบริหารส่วน ตำบลเขาทอง	๑. ชุดไฟและอุปกรณ์ มีอายุการใช้งานนาน ทำให้เกิดความเสียหาย ๒. บุคลากรมีจำนวน น้อย ไม่เพียงพอในการ ทำงาน	ยอมรับความ เสี่ยง เป็นความ เสี่ยงที่องค์กร ยอมรับได้ โดย ไม่ต้อง ดำเนินการ จัดการความ เสี่ยง	กองช่าง	๑. กำชับเจ้าพนักงาน ผู้รับผิดชอบวางแผนสำรวจ และซ่อมแซมไฟฟ้า สาธารณะอย่างเป็นระบบ ๒. จัดการอบรม	ระยะทางของ ไฟฟ้า สาธารณะที่ ได้รับการ ซ่อมแซม	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	จัดทำรายงานผล การวางแผน การทำงาน

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และรายงาน
๒-๐๓-LO๑-๐๑	โครงการจัดงานเมาว์ลิต กลางตำบลเขาทอง	๑. สภาพภูมิอากาศที่ ไม่สามารถควบคุมได้ ๒. สถานที่จัดโครงการ ไม่เอื้ออำนวยต่อการจัด กิจกรรม	ยอมรับ ความเสี่ยง เป็นความ เสี่ยงที่ องค์กร ยอมรับได้ โดยไม่ต้อง ดำเนินการ จัดการความ เสี่ยง	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	๑. หลีกเลี่ยงการกำหนดวัน ในช่วงสภาพอากาศ เปลี่ยนแปลง ๒. ปรับปรุงสถานที่ให้มีความ พร้อมเหมาะสมกับการทำ กิจกรรมต่างๆ	ร้อยละความ พึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม โดย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ตามระ เวลา ที่กำหนดไว้ ในแผนการ ดำเนินงาน	รายงานผลการ ประชุมเตรียม ความพร้อมก่อน การจัดกิจกรรม

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/ กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และรายงาน
๓-๐๔-๐๐๑-๐๑	โครงการปรับปรุง การจัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน	-ขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำ โครงการโดยตรง -ขาดงบประมาณใน การดำเนินงานตาม โครงการ -ฐานข้อมูลที่ใช้ในการ จัดทำแผนที่ภาษียังไม่ เป็นปัจจุบัน -ขาดความร่วมมือจาก ของที่ดินและ ผู้ประกอบการในพื้นที่ เทศบาลตำบล -ขาดวัสดุอุปกรณ์ที่ เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงานตาม โครงการเช่น มือถือ ฯลฯ เพื่อจัดเก็บข้อมูล และค้นหาพิกัดของ ข้อมูล	นำไปสู่การ ลดและ ควบคุม ความเสี่ยง	กองคลัง	๑.จัดอบรมให้ความรู้ หรือให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับการ จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.จัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมให้เพียงพอต่อ การดำเนินงานจัดทำแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน ๓.กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ออกคำสั่ง มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินงานโดยตรงตามโครงการแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน ๔.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ในการสนับสนุนข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สินได้รับทราบ เพื่อมีฐานข้อมูลที่ ถูกต้องและเป็นปัจจุบันทันต่อการบันทึก ข้อมูลลงระบบโปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ ๕.จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นและเพียงพอ ต่อการใช้งานในการจัดทำแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ กล้อง โทรศัพท์มือถือ เพื่อใช้ในการค้นหา พิกัดของที่ดิน ที่ถูกต้องชัดเจน	มีการจัดเก็บ ภาษี ใน ปีงบประมาณ ณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มี จำนวน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐	ตาม ระยะเวลา ที่กำหนดไว้ ในแผนการ ดำเนินงาน	๑.รายงานผลการ จัดอบรม ๒.การตั้ง งบประมาณ ๓.คำสั่ง มอบหมายงาน ๔.แผน ประชาสัมพันธ์ ๕.การจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และรายงาน
๓-๐๕-RI๑-๐๑	การจัดทำแผนการ ตรวจสอบประจำปี	๑. หน่วยตรวจสอบ ปฏิบัติงานไม่เป็นไป ตามแผนการตรวจสอบ ๒. อัตรากำลังของ หน่วยตรวจสอบงาน ในไม่เพียงพอกับการ ตรวจสอบทุกภารกิจ ขององค์กร ทำให้ไม่ สามารถวางแผนการ ตรวจสอบทุกกิจกรรม และทุกภารกิจของ องค์กร	ยอมรับ ความเสี่ยง เป็นความ เสี่ยงที่ องค์กร ยอมรับได้ โดยไม่ต้อง ดำเนินการ จัดการความ เสี่ยง	หน่วยตรวจ สอบภายใน	๑. จัดทำบันทึกแจ้งการเข้า ดำเนินการตรวจโดยให้ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของ หน่วยรับตรวจโดยตรง เช่น รับบันทึกแจ้งเข้าตรวจพร้อม เอกสารที่เกี่ยวข้องในการขอ เข้าดำเนินการตรวจ ๒. ให้ความสำคัญในการ จัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี ให้ ครอบคลุมทุกภารกิจและ ความเสี่ยงหลักๆขององค์กร ปฏิบัติงานโดยอาศัยระเบียบ ข้อกฎหมาย และหนังสือสั่ง การ	จำนวน กิจกรรมที่ ตรวจสอบตาม แผนการ ตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑.แจ้งเวียน แผนการตรวจสอบ ให้หน่วยรับตรวจ รับทราบ ๒.ชี้แจงแนวทาง วิธีการปฏิบัติงาน แนวทางการ ตรวจสอบ/ รายละเอียด ขั้นตอนให้หน่วย รับทราบ ๓.รายงานผลการ ตรวจสอบทุกครั้ง ภายในกำหนดเวลา ขั้นตอนให้หน่วย รับตรวจสอบ

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และรายงาน
๓-๐๖-FI๑-๐๑	เบี้ยผู้สูงอายุ	๑. จำนวนเงิน งบประมาณที่ได้รับ อุดหนุน ไม่เพียงพอต่อ การจ่ายเบี้ยยังชีพ ๒. จำนวนผู้สูงอายุที่ เพิ่มมากขึ้นทุกปี ทำให้ ต้องคำนวณการจ่าย เบี้ยยังชีพใหม่ทุกปี	อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้อง ดำเนินการ ใดๆ	สำนักปลัด	๑. จัดส่งข้อมูลผู้สูงอายุให้ ครบถ้วน เพื่อการจัดสรร งบประมาณได้ถูกต้อง ๒. สำรวจผู้สูงอายุที่มีอายุ ครบกำหนดรับเบี้ยยังชีพให้ ครบทุกคนในเขตพื้นที่ อบต. เขาทอง	จำนวน ผู้สูงอายุที่ ได้รับเบี้ยยัง ชีพ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	รายงานการ ประชุม
๓-๐๗-FI๒-๐๒	เบี้ยยังชีพความพิการ	๑. จำนวนเงิน งบประมาณที่ได้รับ อุดหนุน ไม่เพียงพอต่อ การจ่ายเบี้ยยังชีพ ๒. จำนวนพิการที่มี การเปลี่ยนแปลง ทำให้ ต้องคำนวณการจ่าย เบี้ยยังชีพใหม่ทุกปี	อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้อง ดำเนินการ ใดๆ	สำนักปลัด	๑. จัดส่งข้อมูลผู้พิการให้ ครบถ้วน เพื่อการจัดสรร งบประมาณได้ถูกต้อง ๒. สำรวจผู้พิการที่มีเพิ่มขึ้น ในเขตพื้นที่ อบต.เขาทอง	จำนวนผู้พิการ ที่ได้รับเบี้ยยัง ชีพ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	รายงานการ ประชุม

รหัสความเสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และรายงาน
๓-๐๘-SI๑-๐๑	โครงการค่าใช้จ่ายเพื่อ ช่วยเหลือประชาชนตาม อำนาจหน้าที่	๑. ความรุนแรงของ ความเดือดร้อนของ ประชาชน ขึ้นอยู่กับแต่ ละคน ๒. เหตุการณ์เกิดขึ้น โดยไม่รู้วัน เวลา สถานที่ และจำนวนผู้ เดือดร้อน	อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้อง ดำเนินการ ใดๆ	สำนักปลัด	๑. ตรวจสอบความรุนแรง หรือผลกระทบ ที่เกิดขึ้นกับ ประชาชน ๒. เตรียมความพร้อม เกี่ยวกับการช่วยเหลือ ประชาชน ให้มีความพร้อม เสมอ	จำนวน ประชาชน ที่ได้รับการ ช่วยเหลือ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ติดตามตรวจสอบ ความพร้อม และ ประชุมเตรียม ความพร้อม
๔-๐๙-LO๒-๐๒	โครงการจัดงานเทศกาล เขาทอง ขอบฟ้า อันดามัน	๑. สภาพภูมิอากาศที่ ไม่สามารถควบคุมได้ ๒. สถานที่จัดโครงการ ไม่เอื้ออำนวยต่อการ จัดกิจกรรม ๓. การดำเนินจัดงาน ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้อง ดำเนินการ ใดๆ	สำนักปลัด	๑. หลีกเลี่ยงการกำหนดวัน ในช่วงสภาพอากาศ เปลี่ยนแปลง ๓. ปรับปรุงสถานที่ให้มี ความพร้อมเหมาะสมกับ การทำกิจกรรมต่างๆ ๓. ศึกษาระเบียบให้ ครอบคลุม เพื่อความถูกต้อง	จำนวน นักท่องเที่ยว จากทั่วโลกที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	ติดตามตรวจสอบ ความพร้อม และ ประชุมเตรียม ความพร้อม

ลายมือชื่อ

(นายไพโรจน์ ดินแดง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง

หมู่ที่ ๑ ตำบลเขาทอง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ๘๑๐๐๐

โทรศัพท์.๐ - ๗๕๖๖ - ๔๕๘๔

โทรสาร.๐ - ๗๕๖๖ - ๔๕๗๘